

**PROCEDURA POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU STWIERDZENIA NARUSZENIA
GODNOŚCI NAUCZYCIELA
LUB INNEGO PRACOWNIKA SZKOŁY PRZEZ UCZNIA**

1. Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub innego pracownika niepedagogicznego szkoły uznaje się:
 - a) lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec ww. osób wyrażone w słowach lub gestach
 - b) prowokacje wobec ww. osób wyrażone w słowach lub gestach
 - c) nagrywanie lub fotografowanie ww. osób bez ich wiedzy i zgody
 - d) naruszanie prywatności i własności prywatnej
 - e) użycie wobec ww. osób przemocy fizycznej i psychicznej
 - f) pomówienie i oszczerstwa wobec ww. osób
 - g) naruszenie ich nietykalności fizycznej
2. W przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że uczeń naruszył godność nauczyciela lub innego pracownika szkoły, osoba poszkodowana ma obowiązek zgłoszenia powyższego faktu dyrektorowi szkoły lub innej osobie odpowiedzialnej za bezpieczeństwo.
3. Osoba, która otrzymała zgłoszenie, przeprowadza ze sprawcą w obecności poszkodowanego rozmowę wyjaśniającą zdarzenie. Z rozmowy sporządza się notatkę służbową, którą podpisują uczestnicy.
4. Dyrektor szkoły powiadamia niezwłocznie rodziców lub prawnych opiekunów ucznia o zaistniałym zdarzeniu. Przedstawia im dokumentację zdarzenia, informuje o ustalonych wnioskach.
5. Jeżeli nastąpiły zdarzenia opisane w pkt. 1d, 1e, 1f, 1g, dyrektor szkoły kieruje sprawę do Sądu Rodzinnego, Sądu dla Nieletnich lub zawiadamia Policję. (art. 63 KN)
6. Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub innego pracownika szkoły dyrektor szkoły wymierza uczniowi karę – zgodnie ze Statutem Szkoły. O rodzaju kary informuje rodziców ucznia.
7. Sprawca naruszenia godności osobistej nauczyciela lub innego pracownika szkoły powinien przeprosić osobę przez siebie poszkodowaną i podjąć działania zmierzające do naprawy wyrządzonej szkody.